

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

沖縄県建設技術センターは、「良質な社会資本の整備と秩序ある地域社会の健全な発展を目指し、それらを担う人材の育成、社会資本の整備や維持管理及び安全・安心な住環境の実現への支援を行い、もって広く県民の福祉の増進に寄与すること」を目的に昭和 58 年に設立され、公益に資する事業を行っています。

その中から、さまざまな事業や活動を通して SDGs へ取り組んでいます。

### 事業活動を通じた取組

#### 人材育成を目的とした研修の実施



県・市町村及び民間技術者を対象に、急速に多様化・高度化する建設技術に対応するための技術力向上を図る研修を無償で実施しています。

実施している研修は、災害復旧や景観形成、多自然川づくりやコンクリート構造物の耐久性など、SDGs と関連した幅広い内容となっている他、JICA 研修生を対象とした建設材料試験の研修も実施しており国際的な技術の向上にも協力しています。

また、平成 28 年から開催している「おきなわ建設フェスタ」への参加や小中学生を対象とした「夏休み体験学習」も実施しており、将来の建設業界を担う人材育成にも取り組んでいます。

#### 広く一般に公開してる建設技術情報館



一般県民も利用できる建設技術情報館を開設し、建設事業・技術等の情報提供を行っています。当施設では、所蔵する各種建設事業報告書や建設技術図書、植物野外図鑑等の環境関係図書、国・地方公共団体の各種事業概要、定期刊行物等の他、一般に入手困難な過去の技術資料を無償で公開しています。

所在地：普天間庁舎 宜野湾市普天間 1-2-16

開館日：平日（月曜～金曜） 9：00～17：00

休館日：土曜・日曜・祝祭日、年末年始、慰霊の日(6月23日)



## ゆいくる制度に基づく建設リサイクル資材の推進



当センターは沖縄県が制定している「ゆいくる制度」の審査等機関です。

沖縄県と連携し、ゆいくる材の品質と安全性の確保に努め、ゆいくる材の利用促進活動を行っています。

- ・ゆいくる認定製品パンフレットの作成
- ・おきなわアジェンダ 21 県民環境フェアへの参加



リサイクル認定資材  
(ゆいくる)

ゆいくる制度とは、県内で排出される建設廃棄物を原材料として製造されるリサイクル資材について安全性や品質及び性能を評価・認定し、公共工事で積極的に利用することで天然自然の消費抑制及び最終処分場の延命化を図り、持続可能な資源循環型社会の実現を目指す制度です。

## フライアッシュコンクリートの調査研究



フライアッシュとは、石炭火力発電所から産出する石炭灰の一種です。フライアッシュをコンクリートに混和することで、副産物の有効利用はもとより、コンクリートの品質・耐久性向上が図られます。当センターは、沖縄県と連携して、フライアッシュコンクリートの調査研究や、「沖縄県におけるフライアッシュコンクリートの配合及び施工指針」の策定を行い、利用促進に取り組んでいます。

また、独立行政法人土木研究所と沖縄県と三者で協定を結び、厳しい塩害環境にある沖縄県の離島架橋の 100 年間供用を目指すための調査研究をしています。

## 公共施設の台帳整備・点検業務



インフラメンテナンスサイクルとは、公共施設の点検・診断・措置・記録のサイクルを繰り返し、長寿命化計画に適切に反映することで効果的な維持管理を行うことです。

当センターでは、公共構造物の効率的な維持管理のために必要な台帳整備の他、橋やトンネルなどの安全性を確認する点検や、長寿命化修繕計画の策定を支援しており、長く使い続けるためのインフラメンテナンスサイクルの実現を目指しています。

## 安全・安心な住環境の提供



戸建て住宅からアパートなど集合住宅の建築確認・検査や構造計算適合性判定を行っており、建築基準法に適合した安全安心な建築物の提供に努めています。

また、地球温暖化対策の政策である長期優良住宅や低炭素建築物の審査や省エネ適合性判定なども実施しています。

# 社会活動を通じた取組

## 道路・海岸清掃活動への参加



沖縄県が主催している、道路ふれあい月間や河川・海岸愛護月間における清掃活動への参加を積極的に行っています。

## 建設業界を担う人材育成活動

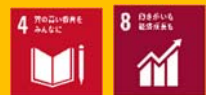


小中学生や保護者らを対象に、建設産業への理解を深めるためのイベント、「おきなわ建設フェスタ」へ参加しています。当センターは、親子による「コンクリートプランター」作り、測量機器の使用体験、ゆいくる材を使用した道路舗装模型の展示を行っています。

また、「夏休み体験学習」も実施しており、将来の建設業界を担う人材育成にも取り組んでいます。

# 職場環境改善に関する取組

## 資格助成制度による資格取得の推進



業務に関する資格取得の推進と技術力向上を図るため、資格取得に係る費用の助成や、褒賞金の支給、資格手当の制度を整備しました。

職員のやる気を引き出し、業務遂行能力のアップを目指します。

## 産休・育休・介護休暇制度の整備



産休・育休はもちろん、介護休暇や育児短時間勤務、時差出勤等の各種制度を整備し、長く働きやすい職場環境を目指しています。